

CONSEILS

En tant que marraine, comment amplifier l'ambition des participantes ?

Les informations clés pour comprendre l'expérience des participantes et les soutenir à chaque étape.



Vous avez des questions ?
Communiquez avec nous !

■ Avant le programme

- Prenez connaissance du Guide de la Candidate pour vous familiariser avec les programmes : objectifs, thématiques, stratégies d'apprentissage et programmations détaillées.
- En accord avec votre organisation, partagez un court témoignage en tant que diplômée lors de la rencontre de pré-lancement. Quelques idées : deux moments forts ou grands apprentissages de votre programme à L'effet A et deux conseils à partager aux participantes pour qu'elles retirent un maximum de bénéfices de leur parcours !

■ Au début du programme

- Assurez-vous d'avoir accès aux parcours en mode observatrice sur la plateforme d'apprentissage, et aux détails de connexion des événements.
- Communiquez avec nous si vous n'avez pas reçu ces informations.

CONSEILS

En tant que marraine, comment amplifier l'ambition des participantes ?

Selon votre organisation, voici quelques bonnes pratiques pour soutenir les participantes dans leur engagement et dans leurs apprentissages.



Vous avez des questions ?
[Communiquez avec nous !](#)

■ Pendant le programme

- **Créez un groupe Teams (ou autre support de discussion interne)**

Dédié aux participantes, ce canal leur permet de développer leur réseau interne et de s'encourager durant leur parcours, peu importe leur situation géographique. Elles peuvent aussi directement vous adresser leurs questions. Cet espace collectif est idéal pour partager conseils, rappels ou autre informations clés.

- **Soutenez les participantes dans leur progression et leur engagement**

Vous le savez, plus les participantes sont engagées, plus les bénéfices seront grands ! Pour cela, envoyez-leur quelques rappels (par courriel ou via le canal Teams) pour les encourager, par exemple, à débiter leur parcours, connecter avec leur triade, être présentes en direct lors des événements, être régulières dans leur progression sur la plateforme d'apprentissage, ou poursuivre l'atteinte de leur défi !

CONSEILS

En tant que marraine, comment amplifier l'ambition des participantes ?

Selon votre organisation, voici quelques bonnes pratiques pour soutenir les participantes dans leur engagement et dans leurs apprentissages.



Vous avez des questions ?
[Communiquez avec nous !](#)

■ Pendant le programme

- **Animez des moments de discussions**

Café virtuel ou lunch & learn, ces temps de discussions entre les participantes (et éventuellement avec leurs gestionnaires/managers) sont les occasions idéales pour échanger, par exemple, sur la dernière webconférence, ce pilier qui vient de se terminer, la progression de leur défi ou toute autre thématique qui entrerait en résonance avec leur parcours.

- **Pistes de discussion pour animer les échanges post-webconférences**

1. Quel est le conseil que vous retenez ?
2. Quel élément tenterez-vous d'appliquer dans votre quotidien professionnel ?
3. Voyant que les leaders construisent leur (thème de l'événement, ex : confiance) tout au long de leur carrière, percevez-vous votre propre (thème de l'événement, ex : confiance) d'un autre œil ?
4. Quel est le moment marquant qui a bâti votre (thème de l'événement, ex : confiance) ?

CONSEILS

En tant que marraine, comment amplifier l'ambition des participantes ?

Selon votre organisation, voici quelques bonnes pratiques pour soutenir les nouvelles diplômées.



Vous avez des questions ?
Communiquez avec nous !

Après le programme

Restez connectées avec vos collègues nouvellement diplômées !

- En accord avec votre entreprise et si celle-ci organise un événement de célébration, menez une courte entrevue avec une nouvelle diplômée pour revenir sur son parcours. Un témoignage de diplômée, par une diplômée / marraine, pour boucler la boucle et vous mettre toutes en lumière !
- Poursuivez vos échanges sur le groupe Teams. C'est l'occasion pour vous comme pour les participantes, de vous fixer de nouveaux défis ou de transformer collectivement l'un de vos défis en projet porteur pour votre organisation. Une belle manière de vous rendre visibles !
- Encouragez vos collègues à rejoindre le Club A et retrouvez-vous aux événements de votre choix (en virtuel ou en personne) pour entretenir votre réseau interne et développer votre réseau externe !