****

**OBJET : Félicitations aux nouvelles diplômées de L’effet A !**

(Nom de l’entreprise) est fière d’avoir participé à la dernière cohorte de L’effet A, qui s’est déroulée (ce printemps OU cet automne). (XX) employées de (Nom de l’entreprise) ont été sélectionnées et ont eu l’opportunité de suivre les programmes de développement professionnel de L’effet A. Introspection, prises de risque, réseautage, identification et réalisation d’un défi, conférences et ateliers : bravo pour votre parcours ces 100 derniers jours !

(Section à adapter : dans quel contexte s’inscrit cette initiative au sein de votre organisation, et quels sont les objectifs visés ?) Comme vous le savez, la complexité des enjeux auxquels font face les organisations exige plus que jamais de mettre à profit les meilleurs talents disponibles. Il est démontré que les entreprises qui bénéficient d’un équilibre hommes/femmes à tous les échelons présentent une meilleure performance économique due à une plus grande diversité d’opinions et de talents. C'est donc pour nous une priorité de contribuer au développement de nos employées.

(Optionnel)

**Bravo aux nouvelles diplômées de L’effet A**

* Prénom Nom, Rôle au sein de l’organisation, Département
* Prénom Nom, Rôle au sein de l’organisation, Département
* Prénom Nom, Rôle au sein de l’organisation, Département
* …

**Quelques mots sur L’effet A**
[L’effet A](https://effet-a.com/) conçoit des [programmes de développement professionnel](https://web.effet-a.com/hubfs/Outils%20SC/Guide%20diff%C3%A9renciateur.pdf) visant à propulser l’ambition et l’impact des femmes en entreprise. Ces parcours, disponibles à l’international en français et en anglais, mettent l’accent sur le développement et l’adoption de nouveaux comportements.

* **Défi 100 jours / *Ambition Challenge*** : pour propulser la carrière des talents féminins et leur permettre de mieux communiquer leur ambition. Le programme est conçu pour toutes les professionnelles ayant au moins cinq années d’expériences.
* **Défi Leadership / *Leadership Challenge*** : pour préparer les leaders intermédiaires à maximiser leur impact en tant que porte-parole de leur équipe et interprète des enjeux organisationnels ; pour améliorer leur maîtrise des conversations stratégiques et élever leur leadership. Le parcours est destiné aux leaders occupant un rôle de gestion, avec une équipe sous leur responsabilité, depuis au moins cinq ans.

**Vous aimeriez participer à l’un des ces programmes lors d’une prochaine cohorte ?**

**Vous êtes un·e gestionnaire/manager ou supérieur·e immédiat·e d’une candidate potentielle ?** Communiquez avec nous pour en savoir plus sur les critères de sélection et le processus d’inscription.

À nouveau, félicitations à chacune des nouvelles diplômées L’effet A, qui se joignent aux (XX) diplômées actuelles chez (Nom de l’entreprise). Les 100 derniers jours n’étaient qu’un début. Continuons, ensemble, à propulser les talents féminins chez (Nom de l’entreprise).

À bientôt,
(Votre signature)