



## Votre partenaire pour la parité

- ✓ **Développez vos bassins de talents féminins** et la prochaine génération de leaders
- ✓ **Créez des équipes engagées et performantes** tout en contribuant à l'atteinte de vos cibles de parité et DEI
- ✓ **Faites rayonner votre marque employeur** en soutenant une culture de développement des talents féminins

## L'effet <sup>A</sup>

Nos parcours de formation uniques au monde propulsent la carrière des femmes depuis 2015.

+ 24 000

**diplômées ambitieuses**  
issues de 70 pays

+ 50

**leaders inspirant·es**  
de renommée mondiale

+ 150

**partenaires d'affaires**  
Nord-Américains et Européens

## Notre approche unique allie science, terrain et données



### Science comportementale

pour l'intégration durable de comportements à impact



### Expérience sur le terrain

pour encourager la mise en action en milieu professionnel



### Accompagnement sur mesure

pour maximiser l'impact avant, pendant et après les parcours



### Données rigoureuses

pour mesurer son progrès et continuer à se développer



### Communauté engagée

pour apprendre de ses pairs, de leaders et réseauter avec des femmes de multiples secteurs d'activité

## Plus de 150 partenaires mondiaux mobilisés



L'effet A est un vrai accélérateur pour donner l'ambition aux femmes de se joindre aux instances de direction.

C'est un accélérateur pour la rétention en entreprise et un accélérateur de carrière pour les femmes.

Caroline de Grandmaison  
Présidente France et Luxembourg, CGI

# Défi 100 jours

*Ambition Challenge (en anglais)*

## Communiquer son ambition

2 cohortes annuelles

MARS

SEPTEMBRE

- Pour les collaboratrices et nouvelles leaders
- Minimum de 5 ans d'expérience
- Souhait : mieux assumer et communiquer leur ambition
- Objectif : accroître leur impact dans leur organisation

## Des impacts mesurés et durables



ONT OBTENU DE NOUVELLES RESPONSABILITÉS SUITE AU PARCOURS



METTENT TOUJOURS EN PRATIQUE LES COMPORTEMENTS ACQUIS LORS DU PARCOURS

Sondage effectué 12-18 mois après le parcours

# L'effet<sup>A</sup>



**La confiance en soi** pour présenter ses idées avec clarté et saisir de nouvelles opportunités



**La prise de risque** pour favoriser l'innovation et développer ses techniques de négociation



**L'influence** pour stimuler la collaboration, la performance et développer leur réseau d'affaires



Le Défi 100 jours a été pour moi l'opportunité de faire le bilan de mes 15 années de carrière, prendre conscience du chemin parcouru, des compétences acquises et de mes freins.

-Clémence de Longvilliers  
Groupe Rocher

## Faites appel à notre expertise

[entreprise@effet-a.com](mailto:entreprise@effet-a.com)

[effet-a.com/formations](https://effet-a.com/formations)

Canada : +1 438 499-0147

Europe : +33 7 82 47 55 20

# Défi Leadership

Leadership Challenge (en anglais)

## Transformer sa posture stratégique

2 cohortes annuelles

MARS

SEPTEMBRE

- Pour les leaders intermédiaires (cheffe de service, directrice, directrice principale, etc.)
- Avec un minimum de 5 ans d'expérience en direction d'équipe
- Dans de moyennes à grandes entreprises et
- Avec une volonté de transformer sa posture stratégique pour élever son équipe et contribuer aux enjeux porteurs de l'organisation



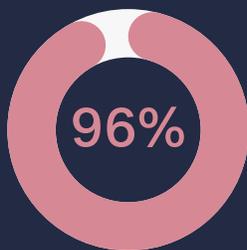
Sophie Brochu

Mentore printemps 2025

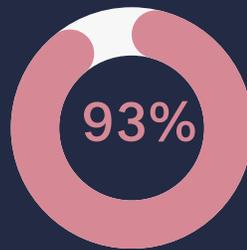
### La présence d'une mentore

Une expertise terrain et une vision globale du rôle de middle manager, pour rattacher concrètement l'expérience vécue par les participantes avec leur environnement professionnel.

## Des impacts mesurés et durables



CONSIDÈRENT D'AVANTAGE EXERCER UN LEADERSHIP D'IMPACT APRÈS LE PARCOURS



SONT PLUS À L'AFFÛT DES OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT POUR LEURS ÉQUIPES

Sondage effectué 12-18 mois après le parcours



**La confiance** pour élargir sa compréhension de l'impact de son équipe et des enjeux porteurs de son organisation



**La curiosité** pour approfondir sa compréhension et favoriser l'émergence de nouvelles solutions



**La crédibilité** pour faire valoir ses idées et la force de son équipe avec conviction, dans un contexte incertain



Le Défi Leadership est une expérience qui nous permet de nous connecter avec ce qui est important pour nous, en capitalisant sur nos forces et nos ambitions. Bien structuré, efficace, inspirant et collaboratif, ce parcours vous mènera aussi loin que vous osez vous projeter.

-Nadia Ivanova

Administration portuaire de Montréal

## Faites appel à notre expertise

[entreprise@effet-a.com](mailto:entreprise@effet-a.com)

[effet-a.com/formations](https://effet-a.com/formations)

Canada : +1 438 499-0147

Europe : +33 7 82 47 55 20

## Défi 100 jours

Ambition Challenge (en anglais)

### Communiquer son ambition

Pour les contributrices individuelles et nouvelles gestionnaires

qui souhaitent augmenter leur impact dans leur rôle actuel et se préparer à responsabilités plus étendues.

- ✓ **La confiance en soi** pour présenter ses idées avec clarté et saisir de nouvelles opportunités
- ✓ **La prise de risque** pour favoriser l'innovation et développer ses techniques de négociation
- ✓ **L'influence** pour stimuler la collaboration, la performance et développer leur réseau d'affaires

### Des impacts mesurés et durables



ACCEPTENT DES NOUVEAUX MANDATS MÊME À L'EXTÉRIEUR DE LEUR ZONE DE CONFORT



METTENT TOUJOURS EN PRATIQUE LES COMPORTEMENTS ACQUIS LORS DU PARCOURS

## Défi Leadership

Leadership Challenge (en anglais)

### Transformer sa posture stratégique

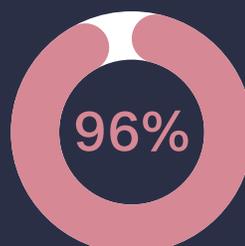
Pour les cadres intermédiaires

qui souhaitent transformer leur posture stratégique afin d'élever leurs équipes et contribuer aux enjeux porteurs de l'organisation.

- ✓ **La confiance** pour étendre sa contribution personnelle et celle de son équipe au-delà de son domaine d'expertise actuel
- ✓ **La curiosité** pour approfondir sa compréhension et favoriser l'émergence de nouvelles solutions qui contribuent à la stratégie globale de l'organisation
- ✓ **La crédibilité** pour faire valoir ses idées et les forces de son équipe avec conviction devant un public exécutif

### +La présence d'une mentore

Une expertise terrain et une vision globale du rôle de leader, pour rattacher concrètement l'expérience vécue par les participantes avec leur environnement professionnel



CONSIDÈRENT DAVANTAGE EXERCER UN LEADERSHIP D'IMPACT APRÈS LE PARCOURS



SONT PLUS À L'AFFÛT DES OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT POUR LEURS ÉQUIPES

Sondage effectué 12-18 mois après les parcours

## Faites appel à notre expertise

[entreprise@effet-a.com](mailto:entreprise@effet-a.com)  
[effet-a.com/formations](http://effet-a.com/formations)

Canada : +1 438 499-0147  
Europe : +33 7 82 47 55 20

### Défi 100 jours/Ambition Challenge

2 cohortes par année **MARS** **SEPTEMBRE**

### Défi Leadership/Leadership Challenge

2 cohortes par année **MARS** **SEPTEMBRE**