

[English version](#)

Comment soutenir la leader-participante durant son parcours ?

Dans le cadre du programme, la leader-participante se fixe un défi, celui de réfléchir proactivement à un enjeu de l'entreprise, et de trouver comment elle et son équipe peuvent y contribuer.

Soyez parmi nous lors du lancement officiel et des grandes entrevues. [Cliquez ici pour retrouver les détails de connexion dédiés aux entreprises.](#)



À trois moments clés durant son parcours, la participante est appelée à discuter d'un enjeu porteur de son organisation avec de nouvelles personnes. Facilitez sa démarche en créant des mises en relation entre elle et des personnes influentes dans votre organisation.

3 mises en relation durant le parcours

- **Semaines 1 à 4 (entre le 5 mars et le 2 avril)**

Mise en relation avec des directrices et directeurs d'autres secteurs ou lignes d'affaires

- **Semaines 5 à 8 (entre le 2 avril et le 30 avril)**

Mise en relation avec des vice-président(e)s et autres personnes influentes

- **Semaines 9 à 13 (entre le 30 avril et le 4 juin)**

Mise en relation avec des personnes influentes, selon l'ampleur du défi que la participante s'est fixé



Identifiez un·e sponsor de cohorte, qui pourrait provoquer ces rencontres et échanger avec les participantes à quelques reprises au cours du programme, afin d'évaluer la progression puis la réalisation du défi.



Vous avez des questions ?
[Communiquez avec nous !](#)