



L'effet^A

Nos parcours de formation uniques au monde propulsent la carrière des femmes depuis 2015.

Propulsez vos talents féminins, un levier essentiel à votre performance d'affaires

- ✓ **Développez votre bassin de talents féminins**
et la prochaine génération de leaders.
- ✓ **Créez des équipes engagées et performantes**
et assurez la pérennité de votre organisation grâce à une représentation optimale des genres à tous les niveaux de décision.
- ✓ **Faites rayonner votre marque employeur**
en soutenant une culture qui favorise l'attraction et la rétention des meilleurs talents.

+ 28 000

**diplômées
ambitieuses**
provenant
de 80 pays

+ 100

**leaders
inspirant·es**
de renommée
mondiale

+ 150

**clients
partenaires**
nord-américains
et européens

Notre approche unique allie science, données et expérience sur le terrain



Science comportementale

pour l'intégration
durable de
comportements à
fort impact



Expérience sur le terrain

pour encourager la
mise en action en
milieu
professionnel



Accompagnement sur mesure

pour maximiser
l'impact avant,
pendant et après
les parcours



Données rigoureuses

pour mesurer le
progrès et
encourager le
développement
en continu



Communauté engagée

pour favoriser
l'apprentissage par les
pairs et via des leaders
inspirant.e.s, et pour
réseauter avec des
femmes issues de
multiples secteurs
d'activité

Plus de 150 partenaires mondiaux à ce jour



L'effet A agit comme un accélérateur qui donne aux femmes l'ambition d'accéder à des fonctions managériales.

Ses programmes améliorent la rétention des employées et constituent un véritable propulseur de carrière pour les femmes.

Caroline de Grandmaison
Présidente France et Luxembourg, CGI

Défi 100 jours

L'effet^A

2 cohortes par année

MARS

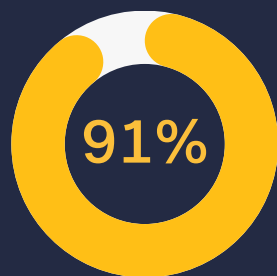
SEPTEMBRE

Temps requis : 1 à 2 heures par semaine

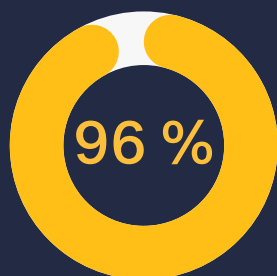
Propulsez leur ambition

- Pour détecter les talents et voir grandir les femmes à haut-potential au sein de votre organisation.
- Pour les contributrices individuelles et les nouvelles gestionnaires (Managers).
- Ayant un minimum de 5 ans d'expérience professionnelle et une volonté d'acquérir de solides habitudes d'introspection (posture de croissance).
- Afin d'accroître leur impact dans leur rôle actuel et les préparer à des responsabilités plus étendues.

Des impacts mesurés et durables chez les participantes



ACCEPTENT DES
NOUVEAUX MANDATS OU
PROJETS, MÊME HORS DE
LEUR ZONE DE CONFORT.



METTENT TOUJOURS EN
PRATIQUE LES
COMPORTEMENTS ACQUIS
DURANT LE PROGRAMME.

Sondage effectué
12-18 mois après le programme

Trois piliers clés



La confiance en soi pour présenter ses idées avec clarté, surmonter le syndrome de l'imposteur et saisir de nouvelles opportunités.



La prise de risque pour favoriser l'innovation, une meilleure prise de décision et développer ses compétences en négociation.



L'influence pour stimuler la collaboration, la performance et développer son réseau d'affaires.



Le Défi 100 jours m'a permis de consacrer du temps chaque semaine à mon développement et de sortir de ma zone de confort.

Rencontrer d'autres femmes ayant des expériences et des perspectives différentes, tout en vivant des défis professionnels similaires aux miens a été très stimulant.

En plus de la formation, cette structure de soutien m'a permis de recevoir de précieux conseils et je me suis sentie encouragée tout au long du parcours.

Janet Parham

Lead Stratégie & Performance, CAE

Faites appel à notre expertise

entreprise@effet-a.com
effet-a.com/formations