****

**OBJET : Félicitations aux candidates sélectionnées pour la nouvelle cohorte de L’effet A!**

(Nom de l’entreprise) est fière d’annoncer sa participation à la nouvelle cohorte de L’effet A qui aura lieu cet automne 2024. L’effet A conçoit des programmes de développement professionnel visant à propulser l’ambition des femmes en entreprise.

(Section à adapter : dans quel contexte s’inscrit cette initiative au sein de votre organisation, et quels sont les objectifs visés ?) Comme vous le savez, la complexité des enjeux auxquels font face les organisations exige plus que jamais de mettre à profit les meilleurs talents disponibles. Il est démontré que les entreprises qui bénéficient d’un équilibre hommes/femmes à tous les échelons présentent une meilleure performance économique due à une plus grande diversité d’opinions et de talents. C'est donc pour nous une priorité de contribuer au développement de nos employées.

**Nous tenons à féliciter les nouvelles candidates de cette cohorte :**

* Prénom Nom, Rôle au sein de l’organisation, Département
* Prénom Nom, Rôle au sein de l’organisation, Département
* Prénom Nom, Rôle au sein de l’organisation, Département
* …

**Quelques mots sur L’effet A**
[L’effet A](https://effet-a.com/) conçoit des [programmes de développement professionnel](https://web.effet-a.com/hubfs/Outils%20SC/Guide%20diff%C3%A9renciateur.pdf) visant à propulser l’ambition et l’impact des femmes en entreprise. Ces parcours, disponibles à l’international en français et en anglais, mettent l’accent sur le développement et l’adoption de nouveaux comportements.

* **Défi 100 jours / *Ambition Challenge*** : pour propulser la carrière des talents féminins et leur permettre de mieux communiquer leur ambition. Le programme est conçu pour toutes les professionnelles ayant au moins cinq années d’expériences.
* **Défi Leadership / *Leadership Challenge*** : destiné aux leaders intermédiaires occupant un rôle de gestion depuis au moins cinq ans, afin qu’elles transforment leur posture stratégique pour élever leur équipe et contribuer aux enjeux porteurs de l’organisation.

**Vous aimeriez participer à l’un des ces programmes lors d’une prochaine cohorte ?**

**Vous êtes un·e gestionnaire/manager ou supérieur·e immédiat·e d’une candidate potentielle ?** Communiquez avec nous pour en savoir plus sur les critères de sélection et le processus d’inscription.

À nouveau, félicitations à chacune des participantes de cette nouvelle cohorte, qui se joindront, dans 100 jours, aux (XX) diplômées actuelles chez (Nom de l’entreprise). Continuons, ensemble, à propulser les talents féminins chez (Nom de l’entreprise).

À bientôt,
(Votre signature)